



SAR artikels in Info-Bierbeek mei 2009

## Een verzekering voor huispersoneel?

De meeste senioren willen zo lang mogelijk in de eigen woning blijven wonen. De overheid stimuleert dit ook door premies voor aanpassingen aan je woning en door het aanbieden van thuishulp. En uiteraard zijn er ook nog kinderen, burens, vrienden... die gelukkig ingeschakeld kunnen worden om te helpen indien nodig.

Maar wat kan er gebeuren wanneer deze mensen een ongeval krijgen tijdens hun “werk”? Dragen wij als “opdrachtgever” hier de verantwoordelijkheid voor?

### Arbeidsongeval

Arbeidsongevallen kunnen niet alleen op kantoor of in een fabriek gebeuren, maar ook in de privésfeer: de poetsvrouw valt van een laddertje en breekt een been, de tuinman krijgt een dikke tak op zijn hoofd, ... Als iemand terwijl hij voor jou een of ander werk opknapt een ongeval krijgt, moet je als werkgever in principe voor de kosten opdraaien. Als er sprake is van invaliditeit kan dat over zeer grote bedragen gaan. Eigenlijk ben je als “werkgever” verplicht een arbeidsongevallenverzekering voor “huispersoneel” af te sluiten.

### Wanneer ben je werkgever? Wanneer niet?

Men is werkgever indien volgende 2 voorwaarden vervuld zijn:

- je betaalt een vergoeding
- er is een ondergeschikt verband tussen jou en de persoon in kwestie

Let op! Ook wanneer er geen geschreven arbeidsovereenkomst is, kan je werkgever zijn. Dus ook wie occasioneel werk voor iemand doet of de vrouw die tegen een vergoeding voor een bejaarde komt zorgen, worden hier mee bedoeld.

De poetsvrouw die je met PWA-cheques betaalt, de zelfstandige behanger, de tuinman die in dienst van een tuinbedrijf werkt, zijn GEEN werknemers van jou. Ofwel zijn het zelfstandigen die zelf voor een verzekering zorgen, ofwel zorgt hun werkgever voor de verzekering.

Ook wie onbezoldigd een vriendendienst bewijst, is geen werknemer, noch familieleden die je mantelzorg aanbieden.

### En de gezinspolis dan?

Veel mensen denken dat de aansprakelijkheidsverzekering in hun gezinspolis hen beschermt tegen de gevolgen van een arbeidsongeval in de huiselijke sfeer. Dat is echter een misvatting. Deze verzekering vergoedt wél de schade die het huispersoneel aan derden berokkent, maar biedt niet altijd dekking voor arbeidsongevallen. Ook is er geen vergoeding voorzien als het betrokken huispersoneel schade aan jou of je goederen berokkent. De omstandigheden en de aangifte aan de verzekering zijn hier van cruciaal belang. Een goede verzekeringsagent kan hier zijn nut bewijzen.

### Een verzekering huispersoneel dan?

Uiteraard is zo'n verzekering nodig, vooral omdat ze de mensen die de senior komen helpen, beschermt. Voor slechts €50 per jaar kan men zichzelf heel wat last en zorgen besparen en zorgen voor een extra bescherming van de mensen die je komen helpen. Bij sommige

maatschappijen zit er zelfs een dekking voor onbezoldigde vriendendiensten in. Een vriend die voor de bejaarde een lamp komt vervangen en van de ladder valt, is dus ook verzekerd.

Binnen dit beperkte artikel wilden we even arbeidsongevallen bij huispersoneel onder je aandacht brengen. Voor een afdoende uitleg en meer concrete vragen neem je best contact op met je verzekeringsagent. Ook hier geldt: beter voorkomen dan genezen!

*Guido Thirion*